



ASOCIATIA EUROPEANA DE ANALIZA TRANZACTIONALA

EXAMINAREA ORALA TSTA EXAMENUL DE TEORIE, ORGANIZATII SI ETICA

Candidat: _____ Data: _____

Fiecare din cele cinci sectiuni de mai jos sunt notate pe o scala de 5 puncte. Alegeti numarul ce corespunde nivelului care credeti ca descrie cel mai bine performanta candidatului.

1. Filozofia de formare in raport cu programul sau practica de formare.

5	4	3	2	1	1
Valori si metode comprehensive referitoare la trainingul analistilor tranzactionali in domeniul ales	Un model de training legat de practica	Abilitate scazuta de articulare a filosofiei de training si conectarea ei cu proiectarea programului			2
					3
					4

2. Cunoasterea teoriei AT

5	4	3	2	1	1
Cunoaste teoria si o poate analiza critic, compara si pune in contrast cu alte modele	Cunoaste teoria de baza	Lacune si/sau inexactitati in teoria de baza			2
					3
					4

3. Cunoasterea organizatiilor internationale si nationale.

5	4	3	2	1	1
O buna cunoastere a structurii si functionarii organizatiilor internationale si nationale	Cunosinte de baza ale structurii si functionarii organizatiilor nationale si internationale	Cunostinte foarte putine despre organizatiile nationale si internationale			2
					3
					4

4. Constientizarea consideratiilor etice in diferite context (supervizare, predare, formare, organizatii AT si comunitatea in sens larg).

5	4	3	2	1	1
Constient de valorile si principiile etice si analizeaza situatiile conform acestora	Oarecare constientizare a valorilor si principiilor etice, inclusive diferentele dintre ele	Putine informatii despre etica			2
					3
					4

5. Integrarea teoriei si eticii AT cu aplicatiile practice.

5	4	3	2	1	1
Teoria si etica AT integrate clar cu practica	Unele lacune in integrarea teoriei si eticii AT		Putine informatii despre valorile si principiile etice		2
					3
					4

In lumina evaluarii anterioare si a increderii examinatorului in candidat, urmatorul vot hotaraste trecerea sau respingerea candidatului. Pentru a se considera certificate, scorul total trebuie sa fie minim 15.

TOTAL

Punctele vor fi folosite ca repere si concluzia examinatorilor va fi decizia finala. Cu toate acestea, amanarea este automata daca un candidat primeste nota „1” din partea tuturor examinatorilor la oricare dintre categorii.

1

2

Daca doi examinatori voteaza amanarea, candidatul este amanat (nu este solicitat un facilitator de proces).

3

Un facilitator de proces este un examinator experimentat al carui scop este sa sustina comisia in rezolvarea problemelor aparute pe parcursul examinarii. Oricine poate solicita presedintelui sa cheme un facilitator de proces oricand in cursul examinarii. Candidatul poate cere presedintelui sa cheme un facilitator de proces oricand inainte ca membrii comisiei sa inceapa scorarea. Acest moment trebuie anuntat de presedintele comisiei, care va intreba membrii daca sunt gata de scorare. Dupa acest moment, *numai* presedintele sau unul dintre membrii comisiei (prin intermediul presedintelui) poate chema un facilitator de proces.

4

5

6

Facilitatorul de proces va stabili un contract clar cu comisia si ii va ajuta pe membri sa ajunga la o decizie. Daca nu se ajunge la o decizie comuna privind certificarea sau amanarea, poate fi chemat supervizorul examinarii. Supervizorul examinarii poate ajuta comisia sa ajunga la o concluzie sau poate absolve comisia si convoaca o noua comisie care sa re-examineze candidatul. Nici facilitatorul de proces nici supervizorul examinarii nu vor examina sau vota.

7

8

9

Numele candidatului

10

Numele examinatorilor

Certifica

Respinge

1. [] [] Combinat total

2. [] [] Mediu total

3. [] []

4. [] []